



Gedragsregels avv Columbia

Inhoud

Inleiding/aanleiding	1
Beleid ten aanzien van gedrag	2
Doelstelling van de Columbia gedragscode	2
Preventief en correctief optreden	2
Sporten doe je voor je plezier!	3
Fair Play	3
Waardering	3
De 10 basisregels	3
Overtredingen van de gedragsregels en sanctiemethodiek	6
Aanmelding van incidenten	7
Melding aan KNVB	7
Behandeling van de incidentmelding	7
Bericht/mededeling	8
Beroep	8
Kosten	9
Incidentencommissie	9
Vertrouwenspersoon	10
Bijlagen:	11
A. Gepleegde feiten en bijbehorende straffen (indicatiestraf KNVB)	11
B. Matrix voor verenigingsstraffen die bovenop de KNVB straffen worden opgelegd.	11
C. Matrix voor verenigingsstraffen die niet door de KNVB zijn beoordeeld/bestraft.	12
D. De 10 gedragsregels van avv Columbia	12
E. Gedragsregels bondig	12
Meldingsformulier Gedragsregels	13

Inleiding/aanleiding

Iedereen kent het wel, afspraken en gewoonten zijn er langzamerhand ingeslopen. Ze worden al dan niet overgedragen aan nieuwe mensen binnen de club, maar ze zijn niet vastgelegd. Of deze afspraken nageleefd worden is dan ook sterk afhankelijk van de eigen normen van de spelers, coaches, ouders en alle anderen die bij onze vereniging betrokken zijn. Pas als gedragsregels vastgelegd zijn kun je mensen aanspreken op hun gedrag en waar nodig sanctioneren.

Mede vanwege de incidenten die zich de laatste tijd op landelijk niveau hebben voorgedaan heeft de KNVB de clubs gevraagd om gedragsregels te publiceren. Dit heeft geleid tot deze gedragscode die we in de praktijk willen hanteren en als leidraad willen gebruiken om goed met elkaar om te gaan. Ook is het de bedoeling dat onze leden, ouders van jeugdleden, vrijwilligers en andere betrokkenen bij onze vereniging hierin terug vinden wat er van haar/hem verwacht wordt, maar ook wat zij/hij van de vereniging mag verwachten.

Soms gebeuren er rondom de voetbalvelden ook dingen die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Hierbij kan gedacht worden aan zaken als pesten, discriminatie, racisme, (seksuele) intimidatie en zinloos geweld.



“De voetballerij is een afspiegeling van de maatschappij” mag niet de doodoener zijn waarmee “begrip” gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Integendeel!

Beleid ten aanzien van gedrag

Eén van de beleidsmethodes om ongewenst gedrag te beperken is het opstellen van gedragscodes. Hierdoor maakt de vereniging aan leden en andere betrokkenen duidelijk dat bepaald gedrag gewenst of niet gewenst is.

De gedragscodes zijn hét referentiekader voor iedereen die bij de vereniging is betrokken om enerzijds zelf te snappen welk gedrag normaal is en anderzijds de basis om anderen aan te spreken op afwijkend en ongewenst gedrag.

Het is daarom van groot belang dat alle leden, ouders van jeugdleden, vrijwilligers en andere betrokkenen van deze gedragscodes op de hoogte zijn, zodat iedereen er naar kan worden verwezen en erop kan worden aangesproken. Daarnaast moeten we ervoor zorgen dat iedereen zich daadwerkelijk aan de gedragscodes houdt.

Om ervoor te zorgen dat iedereen van deze gedragscodes op de hoogte is, wordt:

- In een extra Algemene Ledenvergadering de gedragscode gepresenteerd;
- de Columbia gedragscode op de website gezet;
- via andere Columbia media daarnaar verwezen;
- via een 10 punten lijst de essentie van de gedragscode weergegeven
- de 10 punten lijst op een aantal opvallende plaatsen op het Columbiacomplex opgehangen

Doelstelling van de Columbia gedragscode

Het bestuur van Columbia wil door deze gedragscode een preventief en correctief beleid voeren dat binnen onze vereniging wordt nageleefd en daarmee in KNVB-verband meehelpen om excessen tegen te gaan. Bij het vastleggen en hanteren van onze verenigingsnormen en -waarden volgen wij de code die het landelijk platform tegen Geweld op Straat heeft geformuleerd. Kortweg gezegd:

- Respect voor de ander
- Geweldloosheid
- Aanspreekbaarheid op gedrag
- Het bepalen van grenzen bij wat toelaatbaar is en niet

Preventief en correctief optreden

De instelling van deze gedragscode is in de eerste plaats preventief. Maar om ook werkelijk uitvoering te geven aan dit beleid dient er ook bij het zich voordoen van afwijkend gedrag correctief te worden opgetreden.

Correctief beleid wordt uitgevoerd indien leden en andere betrokkenen, maar ook gasten/bezoekers zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en daardoor voor de tenuitvoerlegging van sancties in aanmerking komen.

Om ervoor te zorgen dat sancties objectief en uniform worden uitgevoerd zijn in deze gedragsregels richtlijnen opgenomen voor het sanctioneren van zich eventueel voordoend ongewenst gedrag.



Sporten doe je voor je plezier!

Onze vereniging wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de voetbalsport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten, culturele achtergrond, huidskleur of geaardheid. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend en erkend wordt als een aantrekkelijke club.

Fair Play

Met Fair Play bedoelen we sportieve en eerlijke sportbeoefening. Daarbij is er aandacht voor de wijze waarop met spelregels wordt omgegaan en hoe met anderen wordt omgegaan tijdens de beoefening van de sport(wedstrijden).

Dit beleid past binnen een breder beleid dat gericht is op het bevorderen van sportiviteit en respect in de sport. Dit gaat verder dan alleen datgene wat tijdens wedstrijdsituaties gebeurt.

Ook de wijze waarop ouders aan de lijn staan, de tegenstanders worden ontvangen, de toeschouwers aanmoedigen en het taalgebruik binnen de club, valt onder sportiviteit en respect.

Waardering

Veel leden zetten zich op positieve wijze in voor onze club. Van bestuurslid tot jeugdleider en van kantine medewerker tot commissielid. Hét fundament van iedere sportvereniging. Ze doen dat veelal met een hartverwarmende inzet. Het is belangrijk oog te hebben voor de inzet van al die vrijwilligers. Waardering hiervoor doet wonderen. En als er eens een foutje wordt gemaakt is begrip belangrijk. Immers, wie werkt laat wel eens een steekje vallen. Het blijft mensenwerk!

De 10 basisregels

Hieronder publiceren wij 10 basisregels waaraan we deze Columbia gedragscode ophangen. Deze 10 basisregels worden daaronder nader gespecificeerd om een beter idee te krijgen wat onder die basisregel worden bedoeld. De specificatie is niet uitputtend, maar voldoende om te begrijpen dat eventuele andere vormen van ongewenst gedrag ook daaronder vallen.

1. We tonen respect voor elkaar.

- Wij pesten niemand;
- Wij vloeken niet (en al helemaal niet als er kinderen bij zijn);
- Wij behandelen iedereen gelijk in en buiten het veld;
- Wij vangen nieuwe spelers en/of tegenstanders op en begeleiden hen als een goede gastheer;
- Wij maken ons niet schuldig aan racistische uitlatingen of gedrag;
- Wij maken ons niet schuldig aan seksueel getint gedrag;
- Bij Columbia spreken wij Nederlands, uitzonderingen hierop kunnen alleen worden gemaakt wanneer men de Nederlandse taal niet beheerst;
- Wij waarderen vrijwilligers en bestuurders van de vereniging en accepteren dat er soms foutjes gemaakt worden.
- Wij corrigeren elkaar op ongewenst gedrag.
- Spelers melden zich tijdig af voor wedstrijd en training. Afmelden kan alleen bij leiders en/of trainers;
- Lachen is altijd goed maar uitlachen doen we nooit;
- Wij geven geen publiekelijk commentaar op de wedstrijdleiding;
- Wij wensen tegenstanders en wedstrijdleiding vooraf plezier en bedanken hen na afloop;



- Bij verlies feliciteren wij de tegenstanders.
2. We tonen respect voor ieders eigendommen en zijn aansprakelijk voor zelf aangerichte schade!
 - Wij blijven van andermans eigendommen af;
 - Wij zijn zelf verantwoordelijk voor aangerichte schade;;
 - Wij hebben respect voor de staat van ons complex en vernielen niets.
 3. Fysiek, mentaal en verbaal geweld wordt niet getolereerd
 - Fysiek geweld wordt nooit toegepast;
 - Spelers schelden niet op elkaar, de leiders, de trainers en/of de scheidsrechters;
 - Wij vertonen geen agressief gedrag en accepteren dat ook niet van anderen;
 - Trainers, leiders en andere vrijwilligers geven het goede voorbeeld door niet te schelden en natuurlijk geen fysiek of mentaal geweld te gebruiken.
 4. We laten de kleedkamers, de velden en de kantine netjes achter zowel bij uit- als thuiswedstrijden
 - Spelers en teamleiding zorgen er voor dat (zowel bij trainingen als wedstrijden) kleedkamers netjes worden achtergelaten. Bij thuiswedstrijden wordt ook de kleedkamer van de tegenstander (waar nodig) schoon gemaakt;
 - Spelers, ouders van jeugdspelers, trainers, leiders en andere vrijwilligers ruimen zelf de eigen afval op en houden het terrein, het clubhuis, het jeugdthonk en andere vertrekken netjes;
 - Wij ruimen zelf de tafels in het clubhuis/kantine op;
 - Materialen, kleding, ballen maar ook gebouwen en de inventaris zijn eigendom van de vereniging, dus van ons allen. We gaan daar zorgvuldig mee om.
 5. Er wordt niet gerookt waar dat niet mag en we gaan verstandig om met alcohol (alcohol onder de 18 jaar is verboden)
 - In de gebouwen van het Columbiacomplex wordt niet gerookt;
 - Alcohol wordt alleen genuttigd in het clubhuis, het sponsorhome en niet in de overige vertrekken. Uitzonderingen kunnen door het bestuur worden toegestaan voor speciale gelegenheden;
 - Alcohol mag niet verkocht worden aan jongeren onder de 18 jaar;
 - Op het Columbiacomplex mag geen alcohol genuttigd worden door jongeren onder de 18 jaar;
 - Bij overdadig/onverstandig gebruik van alcohol spreken we elkaar daarop aan;
 - Op het complex van Columbia is het niet toegestaan om drugs te gebruiken of te verhandelen.
 6. Als ouders/toeschouwers moedigen we aan maar laten aanwijzingen aan spelers over aan de trainer en de coach
 - Ouders en andere toeschouwers bemoeien zich niet met speltechnische zaken;
 - Bestuursleden, overige leden en vrijwilligers geven het goede voorbeeld; in het bijzonder aan de jeugd;
 - Ouders/supporters ondersteunen spelers op positieve wijze.



7. Als ouders/toeschouwers respecteren we de beslissing van de scheidsrechter en geven geen negatief commentaar
 - Ouders, vrijwilligers en overige leden geven het goede voorbeeld door beslissingen van de scheidsrechter en grensrechter te accepteren en daar geen commentaar op te geven;
 - Wij viëren samen onze successen en nemen ook samen ons verlies. Wij winnen met zijn allen maar verliezen ook met zijn allen; voetbal is een teamsport.

8. Trainers en leiders coachen op een positieve manier
 - Trainers en leiders stimuleren spelers om het beste te geven en doen dat door op een positieve manier te coachen;
 - Trainers en leiders bevorderen het spelplezier door elke speler binnen de eigen kwaliteit te stimuleren om een goede prestatie neer te zetten;
 - Trainers en leiders ondersteunen in de praktijk het beleid van Columbia om aan al haar spelers, gastspelers, scheidsrechters en gasten veiligheid en geborgenheid te bieden.

9. Wij leven de regels van de KNVB na.
 - Tijdens wedstrijden van Columbia dragen wij het officiële Columbia tenue (behalve als de regels voorschrijven dat het thuisspelende team haar kleding moet aanpassen vanwege te grote overeenkomst met het tenue van de tegenstander);
 - Wij leven de (spel)regels van de KNVB na;
 - Bij Columbia spelen we het spel volgens de regels van de KNVB en accepteren we de gevolgen indien we regels overtreden;
 - Teams steunen andere teams in (spelers)nood indien dit gevraagd wordt en het tot de legale mogelijkheden behoort;
 - Na afloop van de wedstrijd wordt de scheidsrechter bedankt voor het fluiten van de wedstrijd.

10. Columbia biedt een veilige omgeving om te kunnen sporten waarbij iedereen gelijk behandeld wordt.
 - Bestuursleden, vrijwilligers en begeleiders nemen klachten serieus en helpen zoeken naar een passende oplossing;
 - Afspraken en regels worden door besturen, commissies en teambegeleiders zodanig gepubliceerd dat iedereen daar kennis van kan nemen;
 - Bestuurders, commissieleden, trainers en leiders geven indien gewenst uitleg over keuzes en beslissingen;
 - Aan vrouwelijke voetballende leden worden extra faciliteiten ter beschikking gesteld om zich veilig en vertrouwd te kunnen omkleden;
 - Mensen met een ander geloof, huidskleur of geaardheid worden volledig gelijk behandeld als elk ander lid, bezoeker of vrijwilliger;
 - Teamindelingen worden uitsluitend gebaseerd op voetbalkwaliteit, potentie en inzet. Er worden geen spelers "voorgetrokken".



Aanmelding van incidenten

De direct leidinggevenden (trainers, leiders, etc.) blijven primair verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten, schending van teamafspraken en incidenten van ondergeschikte betekenis. Deze hebben dan niet de aard van de overtredingen zoals bedoeld in deze gedragsregels. Dit ter beoordeling van de direct leidinggevenden. Bij ernstiger overtredingen van de regels of overtredingen van meer structurele aard, wordt de commissie waaronder de activiteit ressorteert ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders of ouders van betrokken jeugdleden worden via/door de betreffende commissie gevoerd. De betreffende commissie zorgt voor aanmelding van de overtreding van de gedragsregels via de procedure zoals verderop is aangegeven.

Incidenten behoeven natuurlijk niet uitsluitend voor te komen in voetbalgerelateerde zaken. Ook in andere situaties kunnen zich zaken voordoen die de gedragsregels van Columbia overschrijden.

Een ieder (zowel leden als niet-leden) wordt in de gelegenheid gesteld tot het aanmelden van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voorzover dit incident en/of conflict betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van Columbia en KNVB.

Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij het bestuur met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen in bijlage 1 (het meldingsformulier is voor niet-leden toegankelijk via de website van Columbia). Formulieren dienen binnen een week na het incident cq ontstaan van een conflict bij de secretaris schriftelijk te worden ingediend.

Alleen tijdig en schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.

Melding aan KNVB

Bij gestaakte wedstrijden door wangedrag of ander geweld rondom een wedstrijd wordt de tuchtcommissie van de KNVB z.s.m. op de hoogte gesteld van de door ons te volgen procedure. (secretaris) Dit gebeurt ook als de mening is dat de tegenpartij schuldig is. Op het wedstrijdformulier wordt verslag gedaan van hetgeen geschiedde (scheidsrechter, leider, aanvoerder, bestuur.)

Bij incidenten rondom wedstrijden wordt altijd gecommuniceerd met het bestuur van de tegenpartij.

Behandeling van de incidentmelding

Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict of incident neemt het bestuur op grond van artikel 8 van de verenigingsstatuten en de gedragsregels, hetzij het besluit tot

- een onmiddellijke strafoplegging volgens tabel of
- voorlegging van het incident aan de incidentencommissie.

Hiertoe verzoekt het bestuur binnen twee werkdagen na ontvangst van het ontvankelijk bevonden meldingsformulier aan de incidentencommissie de zaak in behandeling te nemen en een feitenonderzoek te doen. Indiener wordt hiervan binnen drie werkdagen schriftelijk in kennis gesteld.

De incidentencommissie pleegt een feitenonderzoek door middel van het horen van getuigen en de (direct-) betrokkenen.

De incidentencommissie deelt uiterlijk binnen één week na ontvangst van het verzoek van het bestuur aan betrokkene(n) schriftelijk mede, welke zaak aangaande het betreffende lid aanhangig is gemaakt.



In de schriftelijke uitnodiging voor dit feitenonderzoek maakt de Incidentencommissie de ondervraagden duidelijk dat commissie tot taak heeft te 'horen' en na de verhoren een feitenrelaas aan het bestuur dient te overhandigen. De incidentencommissie is niet gerechtigd te straffen en/of te schorsen of voorstellen daarover te doen aan het hoofdbestuur..

Betrokkene wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich schriftelijk te verantwoorden. Deze schriftelijke verantwoording dient binnen een week na kennisgeving aan betrokkene in het bezit van de incidentencommissie te zijn.

Na deze schriftelijke verantwoording wordt betrokkene in de gelegenheid gesteld op een door de incidentencommissie te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken. Voorafgaand hieraan wordt bepaald of ook getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden, dit ter beoordeling van de incidentencommissie.

De getuigenissen zullen anoniem in het verslag van de incidentencommissie worden opgenomen.

Indien het onderzoek noodzaakt dat 'maatregelen' moeten worden genomen om zo het onderzoek te bevorderen of om erger te voorkomen, maakt de Incidentencommissie dit aan het bestuur kenbaar. Het bestuur kan vervolgens besluiten de voorgestelde maatregelen te accorderen en uit te laten vaardigen. Zij doet dit schriftelijk aan de betrokkenen en wijst er gelijktijdig op dat tegen maatregelen geen beroep mogelijk is. In principe duren bedoelde maatregelen niet langer dan 2 weken. We hebben het dan bijvoorbeeld over het tijdelijk schorsen van het betreffende lid.

De incidentencommissie maakt binnen drie weken na aanmelding van het incident een verslag op van de mondelinge verantwoording en zendt dit toe aan alle aanwezigen en het bestuur.

Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het verslag van de incidentencommissie dan wordt deze daarvoor uitgenodigd.

Alvorens het bestuur n.a.v. het eindrapport overgaat tot straffen, hanteert het bestuur het wederhoor en weet zich hierbij gehouden aan hetgeen in de Statuten artikel 8 (Straffen) en Huishoudelijk Reglement artikel 8 (Straffen) staat verwoord.

Bericht/mededeling

Het hoofdbestuur stelt aan de hand van het feitenonderzoek van de incidentencommissie de strafmaat vast en deze wordt binnen vier weken na aanmelding van het incident aan het betrokken lid zowel mondeling als schriftelijk meegedeeld. Indien het een jeugdspeler betreft worden ook de ouders geïnformeerd. Hiertegen is statutair geen beroep mogelijk, behoudens in geval van roeyement waarbij een schriftelijk beroep op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering. kan worden ingediend.

Een uitspraak van een opgelegde straf of vrijspraak is inzichtelijk voor alle leden en ligt ter inzage in het wedstrijdsecretariaat.

Beroep

Bij sancties die zijn opgelegd op basis van de tabel is geen beroep mogelijk.
Bij sancties die zijn opgelegd na onderzoek door de incidentencommissie is beroep mogelijk.
Het betreffende lid heeft het recht om binnen twee weken na datum van bestuurlijk schrijven beroep aan te tekenen bij de door het bestuur in te stellen Commissie van Beroep.



Commissie van Beroep bestaat uit een drietal leden die:

1. niet betrokken worden geacht bij het incident
2. geen belanghebbende zijn (om deze reden ook geen bestuurslid)

Ook in deze is het bestuur en commissie gehouden aan hetgeen vermeld staat in de Statuten en het Huishoudelijk Reglement aangaande Straffen.

De Commissie van Beroep gaat na of de procedure goed is gehanteerd, of de feiten voldoende zijn gestaafd, en of de straf in verhouding staat met het gepleegde 'delict'.

In het laatste geval kan de Commissie van Beroep het bestuur adviseren de hoogte van de opgelegde straf te heroverwegen.

Tegen het besluit dat hieruit volgt is geen beroep meer mogelijk

De commissie van Beroep bestaat uit de leden:

[De beroepscommissie wordt adhoc samengesteld.](#)

Het bestuur is krachtens artikel 8 van de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging aan leden. Sancties worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in artikel 8 van de statuten en nader gespecificeerd in de Gedragscode van avv Columbia. . Sancties kunnen bestaan uit:

1. Berisping; 2. Taakstraffen; 3. Uitsluiting van wedstrijden; 4. Schorsing in uitvoering van functies of activiteiten; 5. Royement.

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen.

Tegen de vier eerste vormen van strafoplegging bestaat geen beroepsmogelijkheid. (anders dan hiervoor genoemd) Het besluit van het bestuur is daardoor eindoordeel.

Een royement wordt uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit reglement met gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen één maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst.

De Algemene Ledenvergadering spreekt het definitieve royement uit.

Kosten

De kosten die voortvloeien uit begane excessen zijn voor rekening van de veroorzaker. Columbia hanteert een lik-op-stukbeleid. Ernstige misdragingen worden gemeld bij de politie.

Incidentencommissie

Vanaf dd-mm-jjjj bestaat de incidentencommissie van Columbia uit de volgende personen:



Wij zijn op het ogenblik druk bezig met de invulling van de incidentencommissie tot dat deze namen rond zijn neemt het hoofdbestuur deze taak op zich.

Vertrouwenspersoon

Bij incidenten inzake ongewenste intimiteiten of andere zaken die de vertrouwelijkheid vragen is een vertrouwensman beschikbaar.

De vertrouwenspersoon van avv Columbia is Gerard van Lohuizen.

De contactgegevens van de vertrouwenspersoon zijn gepubliceerd op de website van avv Columbia

Uitleg van vertrouwenscontactpersoon zie document die is bijgesloten.



Bijlagen:

A. Gepleegde feiten en bijbehorende straffen (indicatiestraf KNVB)

Eerste keer

Tweede keer

Belediging in woord en gebaar (gericht tegen de persoon of tegen het gezag)		
Eenvoudige belediging	Schorsing 1 wedstrijd	Schorsing 2 wedstrijden
Grove belediging	Schorsing 2 wedstrijden	Schorsing 4 wedstrijden
Bedreiging (dreigen met niet nader omschreven handelen)		
Eenvoudige bedreiging (bijvoorbeeld ik zie je nog wel !!)	Schorsing 2 wedstrijden	Schorsing 4 wedstrijden
Concrete bedreiging met geweld (bijvoorbeeld ik sla je straks in elkaar !!)	Schorsing 4 wedstrijden	Schorsing 8 wedstrijden
Fysiek gewelddadig handelen		
Handtastelijkheden	Schorsing 1- 3 wedstrijden	Schorsing 2- 6 wedstrijden
Trekken aan kleding, wegduwen	Schorsing 1- 3 wedstrijden	Schorsing 2- 6 wedstrijden
Het gooien en/of trappen van voorwerpen in de richting van anderen	Schorsing 2- 4 wedstrijden	<i>Schorsing 4- 8 wedstrijden</i>
<i>Slaan en/of schoppen in de richting van anderen, vechten</i>	<i>Schorsing 4- 10 wedstrijden plus taakstraf</i>	<i>Schorsing 8- 14 wedstrijden plus taakstraf</i>
Mishandeling		
<i>Lichte vorm - geen letsel, wel pijn</i>	<i>Schorsing 3- 6 maanden</i>	<i>voordragen royement</i>
<i>Middelvorm - letsel(blauw oog)</i>	<i>Schorsing 5- 10 maanden</i>	<i>voordragen royement</i>
<i>Ernstige vorm - genezingsduur langer dan 10 dagen</i>	<i>Schorsing 6- 12 maanden</i>	<i>voordragen royement</i>
<i>Zware vorm - blijvend letsel</i>	<i>voordragen royement</i>	

B. Matrix voor verenigingsstraffen die bovenop de KNVB straffen worden opgelegd.

Eerste keer

Tweede keer

Belediging in woord en gebaar (gericht tegen de persoon of tegen het gezag)		
Eenvoudige belediging	Geen	Schorsing 1 wedstrijd
Grove belediging	Geen	Schorsing 1 wedstrijd
Bedreiging (dreigen met niet nader omschreven handelen)		
Eenvoudige bedreiging (bijvoorbeeld ik zie je nog wel !!)	Geen	Schorsing 1 wedstrijd
Concrete bedreiging met geweld (bijvoorbeeld ik sla je straks in elkaar !!)	Geen	<i>Incidentencommissie</i>
Fysiek gewelddadig handelen		
Handtastelijkheden	Geen	Schorsing 1 wedstrijd
Trekken aan kleding, wegduwen	Geen	Schorsing 1 wedstrijd
Het gooien en/of trappen van voorwerpen in de richting van anderen	Geen	<i>Incidentencommissie</i>
<i>Slaan en/of schoppen in de richting van anderen, vechten</i>	<i>Incidentencommissie</i>	<i>Incidentencommissie</i>
Mishandeling		
<i>Van lichte tot en met zware vorm</i>	<i>Incidentencommissie</i>	<i>Incidentencommissie</i>



C. Matrix voor verenigingsstraffen die niet door de KNVB zijn beoordeeld/bestraft.

De sancties in deze tabel gaan meer over niet voetbalgerelateerde zaken dus zal de opgelegde straf veelal ook niet “afgedaan” kunnen worden met x wedstrijden schorsing en zullen dus andere soorten straffen in beeld moeten komen.

Verder zal deze tabel moeten worden uitgebreid met benoeming (in hoofd-items) van andere soorten overtredingen.

	Eerste keer	Tweede keer
Belediging in woord en gebaar (gericht tegen de persoon of tegen het gezag)		
Eenvoudige belediging	Schorsing 1 wedstrijd	Schorsing 2 wedstrijden
Grove belediging	Schorsing 2 wedstrijden	Schorsing 4 wedstrijden
Bedreiging (dreigen met niet nader omschreven handelen)		
Eenvoudige bedreiging (bijvoorbeeld ik zie je nog wel !!)	Schorsing 2 wedstrijden	Schorsing 4 wedstrijden
Concrete bedreiging met geweld (bijvoorbeeld ik sla je straks in elkaar !!)	Schorsing 4 wedstrijden	<i>Incidentencommissie</i>
Fysiek gewelddadig handelen		
Handtastelijkheden	Schorsing 3 wedstrijden	Schorsing 6 wedstrijden
Trekken aan kleding, wegduwen	Schorsing 3 wedstrijden	Schorsing 6 wedstrijden
Het gooien en/of trappen van voorwerpen in de richting van anderen	Schorsing 4 wedstrijden	<i>Incidentencommissie</i>
<i>Slaan en/of schoppen in de richting van anderen, vechten</i>	<i>Incidentencommissie</i>	<i>Incidentencommissie</i>
Mishandeling		
<i>Van lichte tot en met zware vorm</i>	<i>Incidentencommissie</i>	<i>Incidentencommissie</i>

D. De 10 gedragsregels van avv Columbia

1. We tonen respect voor elkaar
2. We tonen respect voor ieders eigendommen en zijn aansprakelijk voor zelf aangerichte schade!
3. Fysiek, mentaal en verbaal geweld wordt niet getolereerd
4. We laten de kleedkamers, de velden en de kantine netjes achter zowel bij uit- als thuiswedstrijden
5. Er wordt niet gerookt waar dat niet mag en we gaan verstandig om met alcohol (alcohol onder de 18 jaar is verboden)
6. Als ouders/toeschouwers moedigen we aan maar laten aanwijzingen aan spelers over aan de trainer en de coach
7. Als ouders/toeschouwers respecteren we de beslissing van de scheidsrechter en geven nooit negatief commentaar
8. Trainers en leiders coachen op een positieve manier
9. Wij leven de regels van de KNVB na.
10. Columbia biedt een veilige en omgeving om te kunnen sporten waarbij iedereen gelijk behandeld wordt.

E. Gedragsregels bondig

1. Wij tonen respect voor elkaar



2. Wij blijven van andermans spullen af en vernielen niet
3. Geen fysiek, mentaal en verbaal geweld
4. Houdt gebouwen en velden netjes
5. Geen alcohol <18, daarboven met mate
6. Wel aanmoedigen, geen aanwijzingen
7. Respecteer de scheidsrechter
8. Positief coachen
9. Naleven KNVB regels
10. Veilige omgeving voor iedereen

Meldingsformulier Gedragsregels

is separaat beschikbaar